0:49
79
进入课程
07 | 2020年，最有潜力的…
09:31 8.71 MB
61%
写留言，与作者互动
19

07 | 2020年，最有潜力的职业是什么？

年度得到·香帅中国财富报告
25讲
49分钟前

香帅亲述

你好，欢迎来到《香帅中国财富报告》，我是香帅。

这两年一直有人问我，如果将职业选择、行业投资、长期增速这些都考虑进去，未来十年最好的财富赛道是哪个？

这个问题一直很难回答，就像我在前面课程里讲的，“万元美金社会”这个拐点是未来财富的基本盘，人力资本密集型的服务业，比如说女性视角下的“泛美业”，还有孤独经济，都是机会所在。但经过我们团队这一年的市场调研、文献整理和数据分析之后，我觉得我对这个问题有了一个明确的答案：

如果一定要让我挑一个2020年最具潜力的行业（职业），我会选“医护行业”，或者说是“泛医护行业”。

可能很多人会觉得意外。不说别的，各大高校医学院的录取分数线都比本部低好多，因为好学生不愿意考医学院，而且作为医生的父母也不希望自己的孩子学医，全中国只有3%的医生会建议子女学医。但还有一个数据很有意思，就是在美国，医生家庭的孩子首选学医的比例是83%。

为什么会差别这么大？我为什么选医护作为2020年最具潜力的职业？接下来我就给你说说我选医护行业的两个思考维度。

一、“老龄”与“生命价值观”带来的新机会

第一个维度是宏观大逻辑，这个逻辑可以用万元美金社会的两个特征概括：老龄化和生命价值观的改变。

这些年大家谈老龄化色变，这其实是工业革命后经济高速增长、医疗水平飞速进步、人类寿命不断延长的结果。中国也是经历了增长奇迹之后，人均寿命才有飞跃，才开始出现老龄化问题。

2019年中国进入万元美金社会，相应地，人口年龄结构也面临两个拐点：

1）人均预期寿命上升到77岁，像上海这样的大城市更是达到了83岁；2）65岁以上老年人占总人口的比重将达到12%，离14%的深度老龄化社会只有一步之遥。

按照14亿人口算，中国的老年人数量有一亿多，相当于半个美国的人口。这个数字比十年前差不多翻了一倍。这意味什么呢？英国约克大学的两位教授Hitiris和Posnett研究了医疗支出和老龄化之间的关系，根据他们的研究结果，我们团队计算发现：中国老龄化程度每上升一个百分点，卫生费用就要相应地增加2600多亿。这还只是算“直接”费用，如果再算上大健康相关方面的支出，你可以想象，翻了一倍的老龄化人口会带来多大的新的医护市场份额。

除了寿命延长外，更重要的一点是，随着万元美金中产社会的到来，中国人对“生命”的价值观发生了很大变化。

以前，人口多，经济条件也不允许，中国人一直对“个体生命价值”看得相对轻，为了维护公共财物我们可以牺牲性命。再加上我们当时是一个相对年轻化的社会，对疾病、死亡没有形成全社会的感知和恐惧，所以我们对“生命质量”也不是很在意。而现在，收入上来了，全社会不仅对“老龄”的感知力更强了，对“生命”“活着”的判断标准也发生了很大的变化。

和这个变化相对应的，是**社区养老、上门护理、陪伴看护、病后康复**等医疗服务需求的快速增长。有数据估算，我国需要康复服务的人口超过1亿，而目前全国康复医学专业的技术人员只有4万人左右。如果参照国际平均水准，再结合我国2万家医疗机构的规模，康复治疗师的市场需求至少是30万人。这是巨大的人才缺口。

所以说，老龄化和生命价值观这两个变化，会使得人们对医护行业的需求出现巨大的提升。不知道你注意到没有，2019年，媒体舆论对医患关系的判断出现了新动向——大家对病人或家属医闹的容忍度低了，对医生的认可、同情和维护的声音大了。这其实是特别正确的方向——如果舆论对医护人员一直不利，那么优秀人才就会流出医护行业，那么未来，我们这一代和下一代面临的医疗资源会是什么样子呢？

二、医护行业：职业与财富的大赛道

所以，不管是从人口结构还是社会认知上来看，2020年之后，医疗服务的溢价只会越来越高，可以说得上是医护职业的新纪元。

除此之外，我看好医护行业还有另外一个原因，那就是从职业特征本身来分析，医生、护士也是被低估和错判的职业。

比如说，不知道你注意到没有，**医生是一个生命周期很长，而且年资溢价很高的职业**——也就是俗称的“越老越值钱”。由于人力资本折旧的原因，大部分职业在10~15年之后，薪资水平就会进入瓶颈甚至下降，而除了教授之外，只有医生这个职业在15年之后薪资水平还会继续随着年限上升。实际上，40岁才是医生的成熟期，50岁更是技术、经验、体力综合状态的巅峰，医生的职业寿命持续到70岁之后都不是新鲜事。而我要你注意的是，这个特征，对于“百岁人生”的现代人来说，更是一个巨大的溢价。

还有，**医生还是一个知识溢价很高的职业**。一般行业，从硕士到博士，收入水平是没有太大变化的，总体而言还有下降，中国博士的平均收入大约只有硕士的70%左右。但是医生不同，博士的薪资能比硕士高一倍。比如说浙江有一个地级市医院，硕士毕业生起薪8万~9万，博士则是20万以上，还给100万的住房补贴，以及几十万的科研启动基金和安家费。所以，医生妥妥是一个“高知识溢价”的职业。

但是有人说，医生学历门槛太高，对普通资质或者贫寒家庭的孩子来说距离有点远——其实这是信息不对称的结果，除了做医生之外，医护行业内部还有很多“逆袭”的机会。

比如说某些职业学校的护士专业，不仅在没毕业的时候就会被各大机构抢定，薪水也远超普通白领，还能解决北京户口。另外，还有像华山医院等北上广的明星医院，一般都是海归和国内顶尖医学院毕业生的梦想归宿，竞争惨烈。但是，像神外康复科里也有大量年轻的医生来自山东、安徽等不知名的普通医学院。为什么会这样？因为康复治疗人才的需求量太大了，而供给太小，所以成就了逆袭机会。

2019年，美国发布了未来十年的潜力职业排行，前十个有七个和医疗护理相关——随着中国进入万元美金的中产社会，这个趋势同样也将发生在中国。

三、“泛医护”财富机会

最后我想特别想强调一点：有人会觉得，我没有学医，或者没有从事医疗行业，是不是就错失这样的财富机会了呢？

当然不会的。医护健康行业绝对是未来特别大的行业——**这里牵涉到的财富机会比你想象的要多得多。**

比如说，你是不是会认为，我搞制造业的，怎么可能在这个行业掘金呢？

当然可能。现在医疗行业其实越来越工程化和数据化。比如说治疗肿瘤，这肯定是医疗行业，可是治疗肿瘤的纳米手术刀，就是精密仪器和材料工程的集合——由于要在超高温下作业，这项工作对纳米材料的要求极高，稍微一点点走形，就会导致整个手术的失败。所以，材料行业、精密仪器行业等很多企业都在全力以赴攻克这样的难关。除此之外，人工关节、各种支架，甚至医用手套等等，这些都和制造业紧密相关。

这只是一个例子，类似的机会还有很多。比如我还有个朋友就发现，医院急诊部常年人满为患，尤其是患者家属没有地方过夜。于是他就想办法做了个“共享陪护床”，业务量很好，利润也非常高。

所以，这一讲的最后我希望你记住：**医护是2020年最具潜力的职业，而泛医护行业，是任何专业的人都可以去发掘的机会，只要你肯花心思，就有新可能**。

到这里，我们的第一模块就结束了，我想无论是人工智能，还是爱美、孤独或害怕生命的结束，影响的肯定不是一个两个行业、三个四个职业，而是整个社会的形态、认知以及生活方式，各个行业都会受到深刻的影响。所以我们需要理解这些趋势的变化，找到底层的逻辑，这样才能找到自己的职业新赛道，找到自己的财富新赛道。你不跑到赛道上，就会错失财富的机会。

香帅

> 今日思考题：
>
> 在今天的逻辑下思考一下，除了我上面讲的财富新机会以外，你觉得还有什么是未来大健康领域的职业机会和财富机会？